

**İTÜ**  
**DERS KATALOG FORMU**  
**(COURSE CATALOGUE FORM)**

Dersin Adı				Course Name		
İnsan Kaynakları Yönetiminin Temelleri				Principles of Human Resources Management		
Kodu (Code)	Yarıyıl (Semester)	Kredisi (Local Credits)	AKTS Kredisi (ECTS Credits)	Ders Uygulaması, Saat/Hafta (Course Implementation, Hours/Week)		
				Ders (Theoretical)	Uygulama (Tutorial)	Laboratuvar (Laboratory)
END 412/ END 412E	8	3	4	3	-	-
Bölüm / Program (Department/Program)	Endüstri Mühendisliği Bölümü Industrial Engineering Department					
Dersin Türü (Course Type)	Zorunlu (Compulsory)			Dersin Dili (Course Language)	Türkçe/İngilizce (Turkish/English)	
Dersin Önkoşulları (Course Prerequisites)	END 431/END431E					
Dersin mesleki bileşene katkısı, % (Course Category by Content, %)	Temel Bilim (Basic Sciences)	Temel Mühendislik (Engineering Science)	Mühendislik Tasarım (Engineering Design)	İnsan ve Toplum Bilim (General Education)		
			30	70		
Dersin İçeriği (Course Description)	İnsan kaynaklarının önemi. İnsan kaynakları fonksiyonunun evrimi. İnsan kaynakları yönetiminde temel kavramlar ve tanımlar. Geleneksel İnsan Kaynakları yönetimindeki temel görev ve sorumluluklar. İnsan kaynakları yönetimindeki yeni yaklaşımlar. Stratejik İnsan Kaynakları yönetimi. İnsan kaynakları yönetimin geleceği.					
	The importance of Human Resources. The evolution of Human Resources function. Basic concepts and definitions in Human Resources management. Fundamental jobs and responsibilities in Human Resources management. New paradigms and approaches in Human Resources management. Strategic Human Resources management. The future of Human Resources activities.					
Dersin Amacı (Course Objectives)	1. Organizasyonlarda insanın ve insan kaynakları yönetiminin işlevinin anlaşılmasını sağlamak. 2. İnsan kaynakları sistemlerinin işlevinin anlaşılmasını sağlamak. 3. İnsan kaynakları strateji ve politikalarının anlaşılmasını sağlamak.					
	1. To provide an understanding on functions of human and human resources management in organizations 2. To provide an understanding on human resources management systems 3. To provide an understanding on human resources strategy and politics					
Dersin Öğrenme Çıktıları (Course Learning Outcomes)	Bu dersi almış olan öğrenciler: I. İnsan kaynaklarının organizasyondaki yerini ve önemini bilir. II. İnsanların organizasyonel hedeflere doğru nasıl yönlendirilebileceğini bilir. III. İnsan kaynakları sistemlerini ve bu sistemleri tasarlamayı bilir. IV. . Organizasyonunun özelliklerine göre hangi insan kaynakları politika ve stratejileri uygulanması gerektiğini bilir.					
	Students who pass the course will be able to: I. Know the role and importance of human resources in the organization. II. Know how to direct people base on organizational objectives III. Know human resource systems and how to design these systems IV. Know which human resource policy and strategies should be applied base on the organizations characteristics.					

<b>Ders Kitabı</b> (Textbook)			
<b>Diğer Kaynaklar</b> (Other References)	<p>John. B. Miner, Donald P. Crane (1995), "Human Resource Management: The Strategic Perspective", Addison Wesley Pub. Co.</p> <p>Luis R. Gomez-Mejia, David B. Balkin, Robert L. Cardy (2001), "Managing Human Resources", Prentice Hall College Div., 3rd ed., New York</p> <p>Barutçugil, İ. (2004) Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Kariyer Yayınları / Yönetim Dizisi, İstanbul</p> <p>Ders notları (Lecture Notes)</p>		
<b>Ödevler ve Projeler</b> (Homework & Projects)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ İnsan kaynakları sistemleri/konuları, İnsan Kaynakları Şirket Uygulamaları Projesi</li> <li>▪ Human resource systems/ topics, human resource firm applications</li> </ul>		
<b>Laboratuar Uygulamaları</b> (Laboratory Work)			
<b>Bilgisayar Kullanımı</b> (Computer Use)	<p>Proje için "MS Office" programları kullanılacaktır.</p> <p>"MS Office" program will be utilized for the project.</p>		
<b>Diğer Uygulamalar</b> (Other Activities)			
<b>Başarı Değerlendirme Sistemi</b> (Assessment Criteria)	<b>Faaliyetler</b> (Activities)	<b>Adedi</b> (Quantity)	<b>Değerlendirmedeki Katkısı, %</b> (Effects on Grading, %)
	<b>Yıl İçi Sınavları</b> (Midterm Exams)	<b>1</b>	<b>25%</b>
	<b>Kısa Sınavlar</b> (Quizzes)		
	<b>Ödevler</b> (Homework)		
	<b>Projeler</b> (Projects)	<b>1</b>	<b>35%</b>
	<b>Dönem Ödevi/Projesi</b> (Term Paper/Project)		
	<b>Laboratuar Uygulaması</b> (Laboratory Work)		
	<b>Diğer Uygulamalar</b> (Other Activities)		
	<b>Final Sınavı</b> (Final Exam)	<b>1</b>	<b>40%</b>

## DERS PLANI

Hafta	Konular	Dersin Çıktıları
1	İnsan Kaynaklarının Önemi ve Yeri	I
2	İnsan Kaynakları Yönetimi, Evrimi	I
3	İnsan Kaynakları Yönetiminde Temel Kavramlar	I, II
4	İnsan Kaynakları Yönetimi Teorileri/Yaklaşımları	II
5	İnsan Kaynakları Planlama ve Politikaları	IV
6	İnsan Kaynakları Yönetim Sistemleri	III, IV
7	İnsan Kaynakları Yönetim Sistemleri	III, IV
8	İnsan Kaynakları Yönetim Sistemleri	III, IV
9	İnsan Kaynakları Yönetim Sistemleri	III, IV
10	İnsan Kaynakları Yönetim Sistemleri	III, IV
11	İnsan Kaynakları Yönetim Sistemleri	III, IV
12	İnsan Kaynakları Yönetim Sistemleri	III, IV
13	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi	IV
14	İnsan Kaynakları Yönetiminin Geleceği	IV

## COURSE PLAN

Weeks	Topics	Course Outcomes
1	Importance and Role of Human Resource	I
2	Management of Human Resources and its Evolution	I
3	The Basic Concepts in Human Resources	I, II
4	Human Resource Management Theories/Approaches	II
5	Human Resources Planning and Politics	IV
6	Human Resource Management Systems	III, IV
7	Human Resource Management Systems	III, IV
8	Human Resource Management Systems	III, IV
9	Human Resource Management Systems	III, IV
10	Human Resource Management Systems	III, IV
11	Human Resource Management Systems	III, IV
12	Human Resource Management Systems	III, IV
13	Strategic Human Resources Management	IV
14	The Future of Human Resources Management	IV

## Dersin Endüstri Mühendisliği Programıyla İlişkisi

	Programın mezuna kazandıracığı bilgi ve beceriler (programa ait çıktılar)	Katkı Seviyesi		
		1	2	3
a	Matematik, fen bilimleri ve mühendislik ile ilgili bilgilerinizi uygulama becerisi			
b	Deney tasarlama, verileri analiz etme uygulama ve yorumlama becerisi			
c	Bir sistem, ürün veya ürün bileşeni, süreç tasarlama becerisi			
d	Takım çalışması yapabilme becerisi			X
e	Öğrendiğiniz bilgileri kullanarak, mühendislik problemlerini belirleme, formüle etme, çözme becerisi			
f	Endüstri Mühendisliği mesleğinin etik ilkelerini ve mesleğinin getirdiği sorumlulukları bilme		X	
g	İletişim kurma becerisi			X
h	Küresel anlamda mühendislik çözümlerinin ekonomik, çevresel ve toplumsal etkilerini anlayabilmek için gerekli eğitim			
i	Yaşam boyu öğrenme bilincini ve bunu yaşama geçirme becerisi			X
j	Çağdaş konularla ilgili bilgi	X		
k	Mühendislik uygulamaları için gerekli olan teknikleri, becerileri ve çağdaş mühendislik araçlarını kullanma becerisi	X		
l	İş dünyasında uygulama yapma becerisi	X		
m	Yönetim bilgi ve becerisi			X

**1: Az, 2. Kısmi, 3. Tam**

## Relationship between the Course and Industrial Engineering Curriculum

	Program Outcomes	Level of Contribution		
		1	2	3
a	Apply mathematics, science, and engineering principles			
b	Ability to design and conduct experiments and interpret data			
c	Ability to design a system, component, or process to meet desired needs			
d	Ability to function on multidisciplinary teams			X
e	Ability to identify, formulate, and solve engineering problems			
f	Understanding of professional and ethical responsibility		X	
g	Ability to communicate effectively			X
h	The broad education necessary to understand the impact of engineering solutions in a global context			
i	Recognition of the need for and an ability to engage in a life-time education			X
j	Knowledge of contemporary issues	X		
k	Ability to use the techniques, skills, and modern engineering tools necessary for engineering practice	X		
l	Ability to apply his/her knowledge in business	X		
m	Knowledge and skills of management			X

**1: Little, 2. Partial, 3. Full**

<u><i>Düzenleyen (Prepared by)</i></u>	<u><i>Tarih (Date)</i></u> 26.06.2013	<u><i>İmza (Signature)</i></u>
--	--	--------------------------------